 **ВЫПУСК: МАЙ 2023 года**

**ВЕРХ-ИСЕТСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ…

**? Я хочу разбить ежегодный оплачиваемый отпуск на 4 части - по одной неделе. Работодатель говорит, что так нельзя. Правильно ли это?**

**ОТВЕТ:** Да, все верно, нельзя. Ежегодный оплачиваемый отпуск **может быть разделён на части, но по соглашению между работодателем и работником.** Но при этом, согласно статьи 125 ТК РФ, **одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.** А другую часть отпуска можно разбить так, как удобно работнику, но опять же **по согласованию с работодателем.**

**?** **Что делать, если работодатель неправомерно произвёл удержания из заработной платы?**

**ОТВЕТ:** Направьте работодателю (его представителю) заявление с требованием возвратить удержанные из заработной платы суммы. Рекомендуется подготовить 2 экземпляра заявления: первый экземпляр заявления отдать работодателю (его представителю), на втором экземпляре попросить поставить отметку о принятии (регистрационный номер, дата, должность, Ф.И.О. и подпись принявшего лица заявление) и второй экземпляр заявления оставить у себя. В случае, если работодатель (его представитель) отказывается принять заявление либо ставить отметку о принятии, отправьте заявление заказной корреспонденцией (письмом) с уведомлением о вручении и описью вложения.

**? Можно ли уведомить работодателя об увольнении через WhatsApp?**

**ОТВЕТ**: Нет, нельзя. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор с работодателем по собственному желанию, предупредив его об этом за две недели в письменной форме. Заявление должно быть подано работодателю в письменном виде или направлено почтовым отправлением. Течение указанного срока начинается **на следующий день после того, как работодатель получил заявление работника об увольнении.**

Действующим трудовым законодательством не предусмотрен способ уведомления работодателя об увольнении через мессенджер.

**? Работник потратил свои деньги на нужды образовательной организации, а вернуть их не смог.**

**ОТВЕТ**: Образовательная организация не обязана возмещать работнику потраченные им личные денежные средства на нужды учреждения, если эти траты были произведены без согласия руководителя организации.