Индексация пенсии при увольнении. Сроки. Механизм.  
Порядок выплаты страховой пенсии в период осуществления работы и (или) иной деятельности определен положениями ст. 26.1 Закона N 400-ФЗ «О страховых пенсиях». Согласно ей работающие пенсионеры в период их трудовой деятельности не имеют права на индексацию размера фиксированной выплаты к страховой пенсии и корректировку стоимости индивидуального пенсионного коэффициента. Но если пенсионер прекращает трудовую деятельность, пенсия ему выплачивается в полном объеме (с учетом индексации и корректировки, имевших место в период осуществления им работы , начиная с 1-го числа месяца, следующего за месяцем прекращения работы) (ст. 26.1 Закона N 400-ФЗ, ст. 7 Закона N 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»).  
Таким образом, для реализации указанных выше норм и индексации пенсии работающего пенсионера необходимо не осуществлять трудовую деятельность в течение одного полного календарного месяца, при этом дата увольнения должна приходиться на предшествующий месяц, а дата приема – на следующий. (Например, увольнение – 31.05.2023, весь июнь – не работает, дата приема на работу – 01.07.2023).  
Кроме того, следует иметь в виду, что механизм проведения перерасчета пенсии имеет свои особенности, исходя из которых пенсионер начнет получать новый проиндексированный размер пенсии спустя три месяца после увольнения, но эти три месяца будут ему компенсированы.  
Рассмотрим на примере продолжительный вариант индексации пенсии.  
МАЙ. Увольняться лучше в последних числах месяца, например 26−29 мая. Так заработная плата работнику при увольнении будет начислена за большее количество отработанных дней в месяце, а на дату перерасчета пенсии это никак не повлияет.  
ИЮНЬ. Работодатель в июне направит отчетность в Пенсионный фонд за май, и уволенный работник в этом отчете еще будет. Тем не менее индексация пенсии будет осуществляться именно с 1 июня — задним числом.  
ИЮЛЬ. Работодатель в июле направит отчетность в Пенсионный фонд за июнь, и уволенного работника уже в отчете не будет, так как он не работал в июне. На решение о перерасчете отводится месяц, т. е. решение о перерасчете в худшем случае будет принято в августе.  
АВГУСТ. Пенсионный фонд пересчитает пенсию с учетом пропущенных индексаций и назначит ее задним числом — с 1 июня (с 1-го числа месяца, следующего за месяцем прекращения работы).  
СЕНТЯБРЬ. Пересчитанная пенсия будет начислена в сентябре вместе с доплатами за июнь, июль и август. То есть пенсионер начнет получать новый проиндексированный размер пенсии спустя три месяца после увольнения.  
Если пенсионер через какое-то время вновь устроится на работу, то размер пенсии уже не уменьшится.  
А через какой период можно устраиваться на работу и при этом не потерять в размере пенсии?  
Опять же все зависит от даты увольнения. Так, если перерасчет пенсии осуществляется в случае, когда гражданин не работал полный календарный месяц, то и устраиваться на работу желательно в следующем месяце после полного календарного месяца без работы.  
Например, при увольнении в конце мая июнь будет нерабочим и в июле уже можно устраиваться на работе. Однако стоит подстраховаться и начинать устраиваться на работу только тогда, когда будет решение об индексации пенсии — в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда.  
Самый безопасный вариант — дождаться, когда пенсию пересчитают и начнут платить в новом размере, и только после устраиваться на работу.  
А каковы возможные последствия и риски для работника, если он решит уволиться с целью индексации пенсии и планирует продолжить трудовую деятельность по прежнему месту работы?  
Риски:  
— Не прием на работу (потеря рабочего места), так как работодатель не обязан принимать на работу ранее уволенного работника.  
— С пенсионерами по возрасту могут заключить срочный трудовой договор, например, до 31 мая и на лето увольнять. Таким образом, работник теряет летний стаж и компенсацию за отпуск при увольнении получит за пропорционально отработанное время.  
— При приеме на работу могут быть уже иные условия труда (объем учебной нагрузки, оплата труда, режим работы, гарантии и компенсации и др.).